

Kansliavdelning

Upprättare Ulrika Weglin

Svar på Interpellation - Våld i nära relationer

Besvaras av företagshälsovårdsnämndens ordförande Kristina Sjöström (V)

Patrik Stenvard (M) frågar:

- Vems ansvar anser nämndsordförande det är att hitta och hjälpa dessa utsatta kvinnor?
- Hur ser nämndsordförande på företagshälsovårdens roll i det arbetet?

Om en person sviktar på arbetet har arbetsgivaren ansvar att ta reda på vad som påverkar arbetsförmågan oavsett orsak. Företagshälsovårdens roll är att stötta arbetsgivaren i att ta sitt ansvar i arbetsmiljöfrågor och vara behjälplig i att kartlägga samt föreslå lämpliga anpassningar.

I möte med en medarbetare, till exempel ett utredande samtal, eller vid ett trepartsmöte, där även chef deltar, kan frågan om våld i nära relationer uppkomma. När detta är aktuellt informerar vi deltagarna om vilka möjligheter till stöd som finns. Vid behov är vi också behjälpliga i att upprätta kontakt med lämpliga stödfunktioner.

Finns det behov av att anpassa arbetssituationen för medarbetaren ger Företagshälsan arbetsgivaren stöd i att kartlägga behovet och ge förslag på vilka anpassningar som är lämpliga utifrån medarbetarens särskilda behov.

Vi har diskuterat vad vi kan göra ytterligare för att vara mer proaktiva och säkerställa att Företagshälsan har kompetens inom området, våld i nära relationer, vilket har resulterat i att ett antal utbildningsaktiviteter ska genomföras.

- Seminarium med sakkunnig person för att höja kompetensen inom området våld i nära relationer.
- Information från verksamheter som har som uppdrag att stödja personer som utsatts för våld i nära relationer.
- Alla arbetsmiljökonsulter genomgår Regionens webbaserade utbildning om våld i nära relationer.
- Upprättande av rutin för hur vi hanterar situationer där vi möter medarbetare som utsatts för våld i nära relationer.